

Stichting Carpe Diem Rotterdam

Jaarverslag 2021

Bestuursverslag

1 Algemeen

Dit rapport is een verantwoording van het bestuur van Stichting Carpe Diem Rotterdam.

De stichting is opgericht bij notariële akte d.d. 30 december 2003. De stichting is gevestigd te Rotterdam en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Rotterdam onder nummer 24357663.

2 Doel

De stichting heeft als statutaire doelstelling het verstrekken van financiële bijdragen voor de opleiding en verzorging van minderbedeelde en/of gehandicapte kinderen en jong volwassenen tot 25 jaar, het verstrekken van financiële bijdragen voor de aankoop of instandhouding van natuurprojecten en/of monumenten, het ondersteunen en opzetten van sociaal-maatschappelijke activiteiten, alsmede het doen van uitkeringen aan maatschappelijk erkende organisaties die eenzelfde doelstelling hebben als de stichting.

Carpe Diem Rotterdam richt zich daarbij op twee hoofdlijnen:

1. Het geven van internationale ontwikkelingshulp in de vorm van het creëren van kansen voor mensen. De stichting doet dat op drie manieren:
 - a) Het steunen van inkomen genererende activiteiten. Deze activiteiten richten zich op het verhogen van inkomen zodat (een groep) mensen de kans krijgen om hun levensomstandigheden te verbeteren.
 - b) Sponsoring van opleiding/educatie. Dit is kan een individuele benadering zijn of een groep studenten/kinderen waarbij de opleiding van hen (deels) wordt betaald. Doelstelling is dat mensen zo een verschil kunnen maken in hun land en op lange termijn de kennis gebruiken en/of door zullen geven aan hun gezin/omgeving.
 - c) Integrale aanpak van dorpsontwikkeling in één specifiek dorp.
2. Het geven van steun in Nederland aan:
 - a) Talent: Jeugdige talenten (tot 25 jaar) in Nederland kansen te geven zichzelf te ontplooiën, wanneer zij daar zelf (financieel) niet toe in staat zijn. De talenten moeten uitblinkers zijn waarbij de prestaties op welk vlak dan ook (sport, muziek, studie, etc.) duidelijk aantoonbaar zijn vastgesteld door een onafhankelijke partij. Het moet echt verder gaan dan een hobby, het moet een passie zijn met als doel om een levensvulling na te streven.
 - b) Welzijn: Het verhogen van het welzijn van mensen, zowel jongeren als ouderen, zodat zij weer kunnen genieten. Dit is niet leeftijdsafhankelijk. Op dit moment gaat de voorkeur wel naar het ondersteunen van sociale activiteiten op de Zuid Hollandse Eilanden.

3 Werkzaamheden

Om haar doelstellingen te realiseren verricht Carpe Diem diverse werkzaamheden.

Stichting Carpe Diem Rotterdam

Fondsenwerving

Inkomsten kunnen afkomstig zijn uit subsidies, giften, legaten, hetgeen door erfstelling verkregen wordt, alsmede andere baten. Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.

Selectie van projecten/doelen

Carpe Diem zoekt en inventariseert projecten en organisaties die passen binnen haar doelstellingen. Op basis van het beschikbare budget wordt jaarlijks beoordeeld welke projecten en organisaties voldoen aan de criteria om een donatie te verkrijgen van Carpe Diem. Daarbij wordt ook vastgesteld wat de hoogte van het bedrag van de donatie zal zijn.

Carpe Diem geeft altijd indirect, oftewel zet geen eigen projecten op.

Een ontvangende stichting mag niet afhankelijk worden van de giften van Carpe Diem. Tegelijkertijd wil men graag met de gift wel het verschil kunnen maken.

De voorkeur gaat naar projecten die langer duren dan 1 jaar, zo wordt de betrokkenheid groter en wordt beter gevolgd wat de resultaten zijn van de giften.

Een ontvangende stichting moet minimaal 3 tot 5 jaar bestaan.

De uitdrukkelijke voorkeur bestaat voor het geven aan kleinere stichtingen. De indruk is dat de gedrevenheid binnen deze organisaties groter is. Daarbij is het gevoel van betrokkenheid bij deze organisaties groter. Tevens zijn de vaste lasten vaak klein of nihil. De stichting moet een bestuur hebben dat niet afhankelijk is van de inzet van één persoon.

Monitoring

Na de donatie wordt via rapportages en gesprekken regelmatig contact onderhouden met iedere organisaties waaraan een donaties is verstrekt, om erop toe te zien dat de donatie op een juiste manier wordt besteed.

Vermogensbeheer

Carpe Diem beheert haar vermogen zelf. Zij houdt vermogen op rentedragende spaarrekeningen of belegt op een defensieve wijze in effecten. Carpe Diem mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstellingen. Het is echter wel toegestaan om verkregen vermogen in stand te houden als de erflater of schenker zulks heeft bepaald.

Vermogensbesteding

De besteding en uitkering vindt plaats conform de doelstellingen en statuten van Carpe Diem. Uitkeringen van Carpe Diem zullen plaatsvinden via het gebruikelijke betalingsverkeer en worden voornamelijk gedaan aan de daarvoor aangewezen organisaties.

Ondersteuning

Sinds enkele jaren wordt het bestuur in de praktische uitvoering van haar werk ondersteund door het bureau Reach Out 2. Dit omvat met name het notuleren van vergaderingen, het onderhouden van contacten met organisaties waaraan Carpe Diem bijdragen verstrekt inclusief het beoordelen van de rapportages alsmede correspondentie en contacten met organisaties die om bijdragen vragen.

4 Samenstelling van bestuur

Het bestuur bestond in het verslagjaar uit de volgende personen:

- De heer G.J. Vijfvinkel (functie: voorzitter, gezamenlijk bevoegd)
- De heer P.J. van der Vorm (functie: penningmeester, gezamenlijk bevoegd)
- De heer A.F. Plaizier (functie: secretaris, gezamenlijk bevoegd)

5 Fiscaal

Aangezien de stichting geen onderneming drijft en geen winstoogmerk heeft is zij niet belastingplichtig voor de heffing van de vennootschapsbelasting.

De belastingdienst heeft de stichting per 19 oktober 2009 aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De website van de stichting is bereikbaar via www.anbiportal.nl/web/carpediemrotterdam

6 Activiteiten in 2021

In 2021 zijn meerdere projecten ondersteund door Stichting Carpe Diem Rotterdam. Hierna volgt een samenvatting van een aantal projecten.

De gevolgen van de maatregelen, genomen door de verschillende overheden, op het gebied van Covid, heeft in meerdere projecten gezorgd voor vertraging. Ook hebben de maatregelen veel nadelige gevolgen gehad voor de armoede waarin de gezinnen uit deze projecten zich bevinden.

Organisatie: Creating Possibilities Nepal (CPN)

Project: Gecombineerd project waarbij kinderen samen met hun moeders ondersteund worden. De kinderen met schoolbeurzen en schoolmiddelen, moeders middels het deelnemen aan een Self Help Group (SHG) en gaan deelnemen in de coöperatie Unako. Via de SHGs krijgen de vrouwen trainingen, sparen ze en geven elkaar leningen.

Waar: Nepal, Dang

Doel: Voorkomen dat kinderen in de slavernij terecht komen en stimuleren dat ze school afmaken. Door de moeders specifiek aandacht te geven wordt het inkomen verhoogd en bewustwording gecreëerd over het belang van scholing.

Creating Possibilities Nepal is een organisatie die haar voornaamste activiteiten heeft in het midden-westen van Nepal, gericht op het voorkomen van kinderslavernij/-arbeid en het stimuleren van kinderen naar school brengen en houden.

Met CPN worden momenteel twee projecten ondersteund:

1. Regular Program: voor 60 kinderen worden schoolkosten betaald en krijgen circa 100 moeders ondersteuning in groepen (inkomengenererend). Het project loopt in principe vijf jaar, en is gestart in schooljaar 2020/2021.

2. WFCL II, oorspronkelijk betrof het project 105 kinderen die uit de kinderslavernij zijn gehaald. Het eerste project was na 5 jaar afgerond, maar helaas waren er nog zo'n 60 kinderen die support nodig hadden. In de komende jaren zal het aantal kinderen aflopen omdat ze hun eindexamen dan gedaan hebben.

De kinderen in dit programma krijgen dezelfde ondersteuning als in het andere project, versterkt met vocational training, extra huiswerkbegeleiding en psychisch sociale begeleiding. Door

Stichting Carpe Diem Rotterdam

vocational training zijn andere vakken/beroepen zoals een naaiatelier of timmerman een mogelijkheid geworden.

In 2021 liepen beide programma's goed, alhoewel veel kinderen een achterstand hebben opgelopen door de maanden van schoolsluiting door COVID.

Organisatie: Jobortunity

Project: Brede ondersteuning organisatie

Waar: Tanzania, Arusha

Doel: Opleiding voor kansarme jongeren in met name de horeca

Jobortunity leidt jongeren op een praktische wijze op zodat ze daarna makkelijker een baan kunnen vinden in en rondom Arusha. Ze hebben hier inmiddels vele jaren ervaring en hebben de "Hi5 curriculum"-methode ontwikkeld. Deze trainingsmethodiek wordt steeds populairder en bekender, zelfs buiten de regio van Arusha. Zo zijn er bedrijven die Jobortunity inhuren om eenzelfde cursus te geven aan hun personeel.

Door de COVID crisis is het toerisme (wereldwijd) ingestort. Dit heeft veel gevolgen gehad voor Jobortunity. Ze plaatsten in eerste instantie al hun studenten in de toeristensector, dat ging niet meer. Daarnaast komt een deel van de inkomsten uit het geven van trainingen aan hotels en restaurants over de Hi5 methodiek. Echter ook deze trainingen konden niet meer gegeven worden. Dit dwong Jobortunity tot het differentiëren van haar markt. Inmiddels is het netwerk uitgebreid naar andere sectoren zoals de agrarische sector. Het is een spannende tijd voor de mensen van Jobortunity geweest, maar inmiddels lijkt het erop dat ze het hoofd boven water konden houden.

Organisatie: FTK

Project: Onderwijs

Waar: Tanzania, Lower Moshi Region

Doel: Verbetering onderwijs

De Tanzaniaanse stichting FTK staat bekend om haar concept waarmee ze dorpen in de regio Lower Moshi ondersteunt om uit de ergste armoede te komen op een duurzame wijze met een integrale aanpak. Deze integrale aanpak zorgt dat er aandacht is voor educatie, gezondheidszorg, levensonderhoud, empowerment en infrastructuur. Het concept begeleidt het dorp 6 jaar, gevolgd door een aantal jaren van alleen monitoring en op verzoek advies geven. Het dorp ontwerpt samen met FTK in het eerste jaar haar eigen projectplan.

Inmiddels heeft FTK een heel aantal dorpen kunnen ondersteunen via deze methodiek. In al die jaren is echter de kwaliteit van onderwijs in de hele regio nog niet veel verbeterd. FTK wil dit naast de dorpsontwikkelingen nu ook oppakken. Carpe Diem Rotterdam heeft in 2021 een onderzoek gefinancierd waarmee een onafhankelijke consultant werd ingehuurd die een advies heeft gegeven aan FTK over hoe de kwaliteit verbeterd kan worden. Dit advies is inmiddels de basis van het meerjarenplan wat FTK vervolgens heeft ontwikkeld.

Organisatie: Talenten

Project: Ondersteuning verschillende talenten

Waar: Nederland

Doel: Financieel ondersteunen van (sport) talenten zodat zij hun talenten verder kunnen ontwikkelen wat zonder de ondersteuning niet mogelijk was.

Stichting Carpe Diem Rotterdam

Een kleine selectie uit de ondersteunde sporters:

Rose Marie Nijkamp -Tennis

Rose Marie is in 2021 begonnen met aantal internationale toernooien. Ze laat een mooie groei zien in haar ontwikkeling. Ze behoort inmiddels tot de 30 beste speelsters wereldwijd in haar categorie en focust zich meer en meer op de internationale toernooien.

Naomi Visser – Turnen

In 2021 mocht Naomi als eerste reserve mee naar de olympische spelen, echter doordat ze een positieve uitslag had op haar COVID test, mocht ze niet mee op reis. In het najaar had ze zich geplaatst voor het WK in Japan, waar ze uiteindelijk 5^e werd op het allround toernooi. Een enorme prestatie.

Organisatie: Yets Foundation

Project: Opzet franchiseformule

Waar: Nederland

Doel: Kwetsbare jongeren

Yets Foundation is al enige jaren succesvol in het begeleiden en coachen van kwetsbare jongeren in de omgeving Schiedam / Vlaardingen. De methodiek die Yets hanteert is onderzocht en verbeterd gedurende deze jaren. Inmiddels is men klaar voor het uitrollen van de methodiek. Yets Foundation wil dat doen middels het principe van een franchisemodule. Via Carpe Diem Rotterdam hebben we bijgedragen aan het opzetten van deze module. De eerste franchise in Groningen is inmiddels een feit.

Organisatie: Stichting Urgente Noden Nederland (SUNN)

Project: Opzet kantoor Nissewaard

Waar: Nederland

Doel: Mensen die in acute financiële nood verkeren ondersteunen in een samenwerking tussen gemeente, hulpverleners en donateurs

In april 2021 is het nieuwe bureau van start gegaan. In 2021 zijn 52 aanvragen in behandeling genomen en heeft de coördinator in samenwerking met het bestuur hard gewerkt aan de naamsbekendheid van het SUN bureau in Nissewaard, zodat men de weg weet te vinden voor de doelgroep naar het bureau. Ook is men succesvol geweest in het werven van fondsen, waardoor er ook een mooie start gemaakt kon worden in 2022.

Het bestuur kan vaststellen dat het wederom een actief jaar is geweest en kijkt positief terug op 2021.

G.J. Vijfvinkel
Voorzitter

Balans per 31 december 2021

	2021 EUR	2020 EUR
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	-	-
Liquide middelen	192.495	187.460
	<hr/>	<hr/>
	192.495	187.460
	<hr/>	<hr/>
Vermogen	192.495	187.460
Kortlopende schulden		
Overige schulden en overlopende passiva	-	-
	<hr/>	<hr/>
	192.495	187.460
	<hr/>	<hr/>

Staat van baten en lasten over 2021

	2021		2020	
	EUR	EUR	EUR	EUR
Baten				
Schenkeningen	150.000		150.000	
Rentebaten	8		7	
	<hr/>		<hr/>	
		150.008		150.007
Lasten				
Verstreckte bijdragen	132.301		127.383	
Overige kosten	12.672		11.356	
	<hr/>		<hr/>	
		144.973		138.739
Saldo		<hr/>		<hr/>
		5.035		11.268
		<hr/>		<hr/>

Toelichting

Grondslagen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Liquide middelen en toezeggingen

De stichting is verplichtingen aangegaan tot het verstrekken van bijdragen in komende jaren tot een bedrag van EUR 180.172.